

# 中国人力资源科学研究院

## 关于开展2021年全国人才与人事研究 论文征集活动的通知

各有关单位：

2006年以来，我院每年都围绕人才与人事研究领域的重点、热点和难点问题开展征文活动，并举办交流研讨会。自2014年起，我们启动征文评奖，并将这些获奖论文集结成册，公开出版。目前，这项工作已经成为我国人才与人事理论与实践工作者展示研究成果的重要平台，成为服务科学决策的有效形式，在全国人才与人事研究领域产生了良好影响。

今年为“十四五”规划实施开局之年，为深入贯彻落实中央精神，更好地加强人才与人事研究领域的交流研讨，我院今年将继续面向全国开展征文活动。请组织本地区、本系统人力资源理论和实践工作者，围绕“人才队伍建设、人事制度改革及人力资源管理科学化研究”中的有关问题撰写并提交论文。届时，我院将组织论文评奖，除进行会议交流外，还将选取部分优秀论文汇编成册，公开出版，以供人力资源和社会保障领域理论和实践工作者参考。

附件：《2021年全国人才与人事研究论文征集活动》写作格式要求

联系人：柏玉林

电 话：010-84652816



## 附件

### 《2021 年全国人才与人事研究论文征集活动》

#### 写作格式要求

1、**基本要求。**论文应是未发表过的作品，系作者独立研究完成的作品，内容不得涉及国家机密，也无任何违法、违纪和违反学术道德的内容。

2、**征文方式。**以电子邮件的方式，邮件主题为“姓名+地区+题目”。邮箱：rkyzw2015@163.com。

3、**截止时间。**2021 年 7 月 31 日前。

4、**内容要求。**论文（含图表）每篇字数在 5000-8000 字之间为宜。论文要严守政治性；坚持科学性；坚持时效性和坚持准确性。每篇论文必须包括题目（一般不超过 20 字）、作者姓名（不超过三位作者）、摘要（100~300 字左右，一般应包括目的、方法、主要结果和结论）、关键词（3~5 个）、正文、参考文献、作者简介（姓名、单位、职务、职称、固定电话、手机号码、电子邮箱、微信号、邮政编码、详细地址）。

5、**格式要求。**

①论文标题为“黑体”小二号字加粗，居中；

②作者姓名为“楷体”小四号加粗，不同人名之间空 1 格，并以脚注呈现作者简介（姓名+单位+职务职称）。

③摘要和关键词首行缩进，使用“楷体”小四号，“摘要”

二字之间空 1 格并加粗，“关键词”三字要加粗，不同的关键词之间空 1 格。

④正文使用宋体小四号字体，设 1.5 倍行距，其中一级标题居中，标识为“一、二、三、...”使用四号黑体加粗；二级标题首行缩进，标识为“（一）（二）（三）...”使用小四号楷体加粗；三级标题首行缩进，标识为“1、2、3...”使用小四号宋体加粗。

⑤公式、图表规范。若含数学公式、图表，请务必保证其中的符号、数字、文字、图线清晰规范。图表请勿使用彩色和阴影背景，并请标明名称和资料来源，表格尽可能采用三线开放式。数量和单位的使用请参照中华人民共和国法定计量单位最新标准。

⑥引用规范。正文采用脚注、上标格式，如“①②③.....”务必确保文中引用与文中脚注一一对应。

⑦参考文献规则为 GB/T 7714-2005《文后参考文献著录规则》，文献类型，根据 GB3469-83《文献类型与文献载体代码》规定，以单字母方式标识。“参考文献”四个字为宋体小四号加粗，内容为楷体小四号。