

附件 1

2024 年江苏省职业技能培训机构评估标准

培训机构名称：_____

一、基础项（100分）								
评估项目	子项目	序号	评估内容	分值	评估标准	评估方式	自评分	评估分
机构建设	组织机构	1	按照党章规定成立党组织，定期研究职业技能培训（2分）；学校设有决策、执行和监督机构（3分）。	5	未按规定成立党组织，扣1分；未定期研究培训工作，扣1分；每少一个机构扣1分，最多扣3分。	座谈问询、实地查看，查阅台账		
	领导班子	2	有符合规定的校长、副校长或相应层级的负责人员（4分）	4	校长、副校长或相应层级的负责人员每缺一位扣2分，最多扣4分。	座谈问询、实地查看，查阅台账		
规范管理	招生管理	3	按规定制定招生简章和广告（1分）；按规定备案招生简章和广告（2分）；按规定发布招生简章和广告（1分）。	4	未按规定制定招生简章和广告，扣1分；未按规定备案招生简章和广告，扣2分；未按规定发布招生简章和广告，扣1分。	座谈问询、实地查看，查阅台账		
	收费管理	4	制定收费项目、收费标准（1分）；制定退费办法（1分）；对收费项目、收费标准和退费办法进行公示（2分）。	4	未制定收费项目、收费标准，扣1分；未制定退费办法，扣1分；未对收费项目、收费标准和退费办法进行如实公示，扣2分。	座谈问询、实地查看，查阅台账		
	财务管理	5	制定财务管理制度（1分）；配备财务管理人员（1分）；按规定进行会计核算，编制财务会计报告（1分）；每个会计年度结束，按规定对年度财务报告进行审计（1分）。	4	未制定财务管理制度，扣1分；未配备财务管理人员，扣1分；未按规定进行会计核算，编制财务会计报告，扣1分；未按规定对年度财务报告进行审计，扣1分。	座谈问询、实地查看，查阅台账		
	台账管理	6	制定台账管理制度（1分）；配备台账管理人员（1分）；台账资料清晰完整（1分）；使用省人社一体化信息平台，如实准确报送培训信息（1分）。	4	未制定台账管理制度，扣1分；未配备台账管理人员，扣1分；台账资料散乱缺失，扣1分；未使用省人社一体化信息平台，如实准确报送培训信息，扣1分。	座谈问询、实地查看，查阅台账		

规范管理	安全管理	7	建立安全生产管理制度（1分）；配备安全生产管理人员（1分）；定期开展消防、建筑等安全检查，能出具相关部门检查证明（2分）；制定应急管理方案（1分）。	5	未建立安全生产管理制度，扣1分；未配备安全生产管理人员，扣1分；每少一项安全生产检查扣1分，最多扣2分；未制定应急管理方案，扣1分。	座谈问询、实地查看，查阅台账		
培训能力	培训设备	8	配有相应数量的培训设备（2分），培训设备普遍完好、性能先进，能够满足教学实训要求（4分）。	6	各职业（工种）培训设备不能保证2-6人一机套，扣2分；主要培训设备使用时间少于5年，得4分；5-10年，得2分；10年以上不得分。	座谈问询、实地查看，查阅台账		
	培训师资	9	配有相应数量的教师队伍（2分）；理论及实训课教师按规定具有相应资质（3分）；制度化开展教师培训（2分）。	7	每个培训项目未至少配备1名专职理论课教师和1名专职实训课教师，扣1分；当期专兼职教师与学员数量比例低于1:20，扣1分；有一名教师资质不达标扣0.5分，最多扣3分；未定期组织教师培训，扣2分。	座谈问询、实地查看，查阅台账		
	培训场地	10	民办职业培训学校培训场地面积1500㎡以上（4分）；职业院校（技工院校）每项目培训场地面积2000㎡以上（4分）；每项目人均培训场地面积3㎡（2分）；配备视频监控系统（2分）。	8	民办职业培训学校培训场地面积1000-1500㎡，扣1分，500-1000㎡（含）扣2分，300-500㎡（含）扣3分，小于300㎡不得分；职业院校（技工院校）每项目培训场地面积1500-2000㎡扣1分，1000-1500㎡（含）扣2分，600-1000㎡（含）扣3分，小于600㎡不得分。每项目人均培训场地面积小于3㎡，不得分。未配备视频监控系统，不得分。	座谈问询、实地查看，查阅台账		
培训规模	年培训数量	11	常态化开展职业技能培训（1分）；民办职业培训学校年培训量2000人次以上（4分）；职业院校（技工院校）年培训量4000人次以上（4分）。	5	近3年有一年未开展培训，不得分；民办职业培训学校年培训量1500-2000人次扣1分，1000-1500人次（含）扣2分，500-1000人次（含）扣3分，少于500人次不得分；职业院校（技工院校）年培训量3000-4000人次扣1分，2000-3000人次（含）扣2分，1000-2000人次（含）扣3分，1000人次以下不得分。	座谈问询、实地查看，查阅台账		

培训质量	培训结构	12	匹配当地重点发展产业的培训项目占40%以上（6分）；紧缺型职业（工种）培训项目占40%以上（3分）；高级工及以上培训项目占40%以上（3分）。	12	重点发展产业、紧缺型职业（工种）、高级工及以上培训项目占比30%-40%，扣1分，20%-30%（含）扣2分，20%以下不得分。	座谈问询、实地查看，查阅台账		
	培训课程	13	根据劳动者实际情况提供针对性培训（2分）；根据国家职业技能标准和岗位需求开发培训课程（4分）；线下实操课程占全部课程60%以上（2分）。	8	未建立劳动者培训意愿识别和能力短板诊断机制，扣2分；未根据国家职业技能标准开发培训课程，扣2分；未与企业合作基于岗位需求开发培训课程，扣2分；线下实操课程占全部课程比例40%-60%，扣1分，40%以下不得分。	座谈问询、实地查看，查阅台账		
	培训方式	14	与企业广泛合作开展产教融合式培训（4分）	4	合作企业数量8-10家，扣1分，5-7家，扣2分，2-4家，扣3分，1家及以下扣4分。	座谈问询、实地查看，查阅台账		
	职业技能等级评价	15	组织学员参加职业技能等级评价，做到应评尽评（1分）；学员总体取证率80%以上（4分）；三级及以上取证率40%以上（4分）。	9	未对符合条件的学员做到应评尽评，扣1分；培训学员取得技能等级证书的比例60%-80%扣1分，40%-60%（含）扣2分，20%-40%（含）扣3分，低于20%不得分；取得三级及以上技能等级证书20%-40%扣1分，10%-20%（含）扣2分，10%以下不得分。	座谈问询、实地查看，查阅台账		
	培训后就业稳岗情况	16	培训就业率60%以上（4分）	4	培训就业率50%-60%，扣0.5分，40%-50%（含），扣1分，30%-40%（含），扣1.5分，20%-30%（含），扣2分，低于20%扣3分。	座谈问询、实地查看，查阅台账		
		17	培训稳岗率90%以上（4分）	4	培训稳岗率80%-90%，扣0.5分，70%-80%（含），扣1分，60%-70%（含），扣1.5分，50%-60%（含），扣2分，低于50%扣3分。	座谈问询、实地查看，查阅台账		
	社会宣传与监督	18	建立网站、微信公众号、抖音账号等宣传平台，及时提供有关信息（1分）；建立投诉举报渠道，及时处理相关投诉（1分）；积极配合主管部门检查评估（1分）。	3	未建立网站等宣传平台并提供有关信息，扣1分；未建立投诉举报渠道并处理相关投诉，扣1分；不配合主管部门检查评估，扣1分。	座谈问询、实地查看，查阅台账		

二、加分项 (+30 分)								
	培训场地	19	具备自有产权的培训场地。	6	自有场地每超过 1000 m ² 加 1 分, 最多加 6 分。	座谈问询、实地查看, 查阅台账		
	培训设备	20	培训设备及时更新换代, 保持先进性。	6	培训设备总额 1000-3000 万元(含), 加 1 分; 3000-5000 万元(含), 加 2 分; 5000-7000 万元(含), 加 3 分, 7000-10000 万元(含), 加 4 分; 10000 万元以上, 加 6 分。	座谈问询、实地查看, 查阅台账		
	表彰奖励	21	获得重大荣誉。	6	被省级及以上人社部门评先评优得 6 分, 被市级人社部门评先评优得 5 分, 被县级人社部门评先评优得 4 分。	座谈问询、实地查看, 查阅台账		
	重大任务	22	近一年积极参与国家职业技能标准、行业评价规范、专项能力规范制定。	6	承接一个项目加 1 分, 最多加 6 分。	座谈问询、实地查看, 查阅台账		
		23	近一年积极参与培训教材开发	6	开发一本培训教材加 1 分, 最多加 6 分。	座谈问询、实地查看, 查阅台账		
三、扣分项 (-30 分)								
	实名制管理	24	未严格执行实名制管理制度。	5	补贴性培训信息未全部纳入实名制管理信息系统, 扣 5 分。	座谈问询、实地查看, 查阅台账		
	招生管理	25	招生行为不规范。	5	违规开展联合办学, 开展虚假招生宣传, 扣 5 分。	座谈问询、实地查看, 查阅台账		
	收费管理	26	收费行为不规范。	5	存在乱收费行为, 侵犯学员合法权益, 扣 5 分。	座谈问询、实地查看, 查阅台账		
	培训质量	27	未认真按照经备案的培训方案组织培训, 培训质量低下。	5	培训内容、培训课时与备案方案不一致, 存在短斤缺两的现象, 扣 5 分。	座谈问询、实地查看, 查阅台账		
	黑色利益链	28	培训机构人员存在内外勾结、营私舞弊现象。	5	发现一次扣 5 分。	座谈问询、实地查看, 查阅台账		
	社会舆论	29	存在违规办学行为, 被市级以上媒体曝光, 造成负面社会影响。	5	发现一次扣 5 分。	座谈问询、实地查看, 查阅台账		

四、否定项		
	30	<p>(1) 存在以下情形之一的，不得申请星级评估，主要包括：偏离社会主义办学方向；超出办学许可范围；伪造、变造、买卖、出租、出借办学许可证；骗取套取培训补贴；开展虚假培训，培训台账和财务资料造假；存在重大安全隐患；非法制售培训证书；无产权证明或租赁协议，以及其他重大违法违规行为。</p> <p>(2) 未入驻江苏工匠课堂或自有在线培训平台未与江苏工匠课堂对接，未接入“云眸工程”，未与职业技能培训和评价机构信用管理平台有效对接，不得申请三星级及以上评估。</p> <p>(3) 培训场地面积小于 1000 m²（职业院校、技工院校每项目培训场地面积小于 1000 m²）、上年度培训量少于 1000 人次（职业院校、技工院校少于 2000 人次）、高级工以上培训人数少于 30%的，未使用江苏工匠课堂开展线上培训，不得申请四星级及以上评估。</p> <p>(4) 培训场地面积小于 1500 m²（职业院校、技工院校每项目培训场地面积小于 1500 m²）、上年度培训量少于 1500 人次（职业院校、技工院校少于 3000 人次）、高级工以上培训人数少于 40%的，未参与开发江苏工匠课堂线上课程资源，不得申请五星级评估。</p>
总得分：		
得分和星级对应规则：基础分不得少于 60 分，同时五星级得分≥90 分、四星级得分≥80 分、三星级得分≥70 分、二星级得分≥65 分、一星级得分≥60 分，且各星级不得出现否定项情形。		