

中华人民共和国人力资源和社会保障部  
中华全国总工会  
中国企业联合会/中国企业家协会  
中华全国工商业联合会

人社部函〔2023〕62号

人力资源社会保障部 中华全国总工会  
中国企业联合会/中国企业家协会 中华全国工商业联合会  
关于开展第一届全国和谐劳动关系创建工作  
先进集体和先进个人评选表彰活动的通知

各省、自治区、直辖市及新疆生产建设兵团人力资源社会保障厅（局）、总工会、企业联合会/企业家协会、工商联：

近年来，各地坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党中央、国务院关于构建和谐劳动关系决策部署，扎实推进和谐劳动关系创建活动，在全面保障职工权益、完善协商协调机制、推动企业与职工共商共建共享等方面取得了积极成效，为促进经济高质量发展和社会和谐稳定发挥了重要作用。各级从事和谐劳动关系创建部门的广大干部职工不忘初心、牢记使命，立足岗位，拼搏奉献，涌现出一批勇于创新、敢于担

当、善于协调、奋发有为的集体和个人。为表彰先进，树立典型，激励各方力量以满腔热忱团结奋进新征程、建功立业新时代，推动形成广覆盖、全方位、多层次的和谐劳动关系创建局面，根据《全国和谐劳动关系创建工作先进集体和先进个人表彰办法》（人社部发〔2023〕22号），国家协调劳动关系三方决定开展第一届全国和谐劳动关系创建工作先进集体和先进个人评选表彰活动。现将有关事项通知如下：

### 一、评选范围

全国和谐劳动关系创建工作先进集体的评选范围：组织开展和谐劳动关系创建工作的机构、社会组织、街道（乡镇）和工业园区管理委员会有关部门等。

全国和谐劳动关系创建工作先进个人的评选范围：在组织开展和谐劳动关系创建工作的机构、社会组织、街道（乡镇）、企业和工业园区管理委员会等单位中，从事和谐劳动关系创建工作3年以上且作出突出贡献的个人。

### 二、表彰名额

表彰全国和谐劳动关系创建工作先进集体100个，全国和谐劳动关系创建工作先进个人300名。

### 三、评选条件

（一）全国和谐劳动关系创建工作先进集体评选条件

1. 政治方向正确坚定。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大、十九届历次全会和党的二十大精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，把党的领导落实到和谐劳动关系创建工作全过程、各方面、各环节，始终保持正确政治方向。近5年来单位领导班子成员未受到党纪、政务处分或者刑事处罚及被问责，未因涉嫌违纪违法被立案调查审查。

2. 组织领导保障有力。当地党委领导的政府、工会、企业代表组织三方共同参与的组织领导机制健全，加强对创建工作的部署、组织、调度。将创建工作纳入当地政府重要议事日程，建立和谐创建工作目标责任制，明确责任主体、重点任务、时间进度、保障措施。健全日常管理台账，定期通报创建工作信息，加强创建工作督导检查，确保如期完成和谐创建目标任务。

3. 和谐劳动关系创建工作成效突出。所在单位党组织在和谐劳动关系创建工作中把关定向、团结凝聚各方力量、健全协调劳动关系工作机制、加强部门协调配合等方面组织领导作用突出；在健全劳动关系协调、矛盾调处、争议多元处理、劳动者权益保障等机制，加强劳动关系协调员队伍建设和劳动人事争议调解组织、仲裁机构建设，积极防范化解劳动关系风险矛盾，开展构建中国特色和谐劳动关系改革创新等方面取得积极成果；在扩



大创建范围、丰富创建内容、规范创建标准、科学创建评价、完善创建激励等方面业绩突出；在行业和谐创建、劳动关系基层公共服务、培育积极向上和谐文化等方面特色亮点纷呈；在发挥先进典型示范引领作用、打造和谐创建特色品牌、提升创建工作社会影响力等方面成效显著。

## （二）全国和谐劳动关系创建工作先进个人评选条件

1. 以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大、十九届历次全会和党的二十大精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。未受到党纪、政务处分或者刑事处罚及被问责，未因涉嫌违纪违法被立案调查审查。

2. 积极贯彻落实党中央、国务院关于构建和谐劳动关系的决策部署和习近平总书记关于构建和谐劳动关系的重要论述，勇于创新、敢于担当、善于协调，主动宣传积极向上的和谐文化，具有优良的职业风范和求真务实的工作作风。

3. 带头组织实施《关于推进新时代和谐劳动关系创建活动的意见》，在扩大创建范围、丰富创建层次、增强创建实效，努力形成全方位、多层次、特色鲜明的创建局面以及推进构建中国特色和谐劳动关系改革创新等方面事迹突出。



4. 先进个人所在单位是企业和工业园区的，应满足《关于推进新时代和谐劳动关系创建活动的意见》明确的创建标准。

#### 四、组织领导

人力资源社会保障部会同全国总工会、中国企业联合会/中国企业家协会、全国工商联成立第一届全国和谐劳动关系创建工作先进集体和先进个人评选表彰工作领导小组（以下简称领导小组），负责本次评选表彰的组织领导和评审工作。领导小组下设办公室（以下简称领导小组办公室），全面协调落实各项具体工作，领导小组办公室设在人力资源社会保障部劳动关系司。

省级协调劳动关系三方应成立相应的省级评选领导小组，负责所在地区的推荐审核工作，并于2023年7月14日前将《第一届全国和谐劳动关系创建工作先进集体和先进个人推荐评选工作联系表》（附件8）报送领导小组办公室（同时发送电子邮件）。

#### 五、评选程序

坚持公开、公平、公正原则，严格按照三方协商、自下而上、逐级推荐、民主择优的方式进行，严格执行“两审三公示”制度。即初审、复审两次审核程序，分别在所在单位、省级（或系统）范围和全国范围三级公示。

（一）组织提名。推荐单位按照评选标准和要求，在广泛征求意见基础上，集体研究提出先进集体和先进个人提名意见，并

在本单位公示5个工作日，公示内容包括拟提名对象的基本情况和主要事迹。公示无异议后，提名材料按管理权限逐级报送县（市、区、旗）、市（地、州、盟）、省（自治区、直辖市）协调劳动关系三方机制或国家协调劳动关系三方会议成员单位。省级协调劳动关系三方机制及国家协调劳动关系三方会议成员单位按照《全国和谐劳动关系创建工作先进集体和先进个人提名名额分配表》（见附件1）将提名材料于2023年7月31日前邮寄至领导小组办公室（同时发送电子邮件），逾期不予受理。

提名材料包括：《全国和谐劳动关系创建工作先进集体提名表》（见附件2）、《全国和谐劳动关系创建工作先进个人提名表》（见附件3）以及提名报告。提名报告包括提名工作开展情况、提名排序、提名意见、公示情况等，由省级协调劳动关系三方分别盖章。

（二）初审推荐。领导小组办公室对提名材料进行初审，报领导小组同意后将结果反馈省级协调劳动关系三方机制及国家协调劳动关系三方会议成员单位。省级协调劳动关系三方机制及国家协调劳动关系三方会议成员单位对正式推荐的集体和个人统一组织征求意见。推荐的集体和个人所在单位为机关、人民团体、事业单位等组织的，应按照规定管理权限征求组织人事部门、纪检监察机关和工会等意见；推荐的个人所在单位是企业的，还应当征

求企业所在地人力资源社会保障、税务、卫生健康、应急管理、市场监管等部门意见，并由企业工会上级工会组织开展该企业劳动关系状况综合满意度调查。在本省或本系统范围内公示5个工作日，公示内容包括拟推荐对象的基本情况和主要事迹。公示无异议后，省级协调劳动关系三方机制及国家协调劳动关系三方会议成员单位将推荐材料于2023年9月15日前邮寄至领导小组办公室（同时发送电子邮件），逾期不予受理。

推荐材料包括：《全国和谐劳动关系创建工作先进集体推荐表》（见附件4）、《全国和谐劳动关系创建工作先进个人推荐表》（见附件5）、《征求意见情况表》（附件6）和《基本情况证明表》（附件7）以及推荐报告。推荐报告包括推荐工作开展情况、征求意见情况、公示情况、推荐意见等。

（三）复审确定。领导小组办公室对推荐对象进行复审，提出拟表彰对象名单，在全国范围内公示5个工作日。公示有异议的，由省级协调劳动关系三方机制或国家协调劳动关系三方会议成员单位采用实地考察等方式组织调查核实，并提出处理意见。公示无异议后，报领导小组确定表彰对象名单。

中央国家机关先进集体和先进个人的提名推荐工作参照以上程序进行。



## 六、表彰方式

人力资源社会保障部会同全国总工会、中国企业联合会/中国企业家协会、全国工商联作出表彰决定，向社会公布，适时召开第一届全国和谐劳动关系创建工作先进集体和先进个人表彰暨经验交流会，对评选出的先进集体，授予“全国和谐劳动关系创建工作先进集体”称号，颁发奖牌、证书；对评选出的先进个人，授予“全国和谐劳动关系创建工作先进个人”称号，颁发奖章、证书。

## 七、工作要求

(一) 精心组织实施。要提高政治站位，加强组织领导，切实发挥党组织的领导和把关作用，站在政治大局和工作全局高度组织推荐。按照统一部署和要求，成立评选工作领导小组，制定工作方案，明确责任分工，精心组织实施。

(二) 严格执行评选条件和程序。要重点向基层和工作一线倾斜，统筹考虑三方、地域、行业等方面的代表性，突出实干实绩导向，以思想政治表现、工作业绩和贡献大小作为主要衡量标准，切实将政治过硬、业绩突出、作风优良的集体和个人评选推荐出来，形成让实干者得荣誉的正向激励效应。一般不评选副司局级或者相当于副司局级以上单位和干部、县级以上党委或者政府，县处级干部比例原则上不超过先进个人评选总数的20%。

一般不将同一个人及其所在单位同时提名为先进个人和先进集体。要严把政治关、作风关、廉洁关、业绩关，认真处理群众举报，杜绝暗箱操作。对不符合推荐条件或者未严格按照规定程序推荐的单位或者个人，经查实后撤销其推荐资格。评选工作中有违纪违法行为的，按照有关规定予以处理。

(三) 做好典型材料申报工作。各地、各相关单位报送1个“全国和谐劳动关系创建工作先进集体”、2—4个“全国和谐劳动关系创建工作先进个人”的典型经验材料，要求事例典型、内容翔实、主题鲜明、文字简洁。经验材料字数控制在2000字以内。请于2023年9月15日前将典型经验材料邮寄领导小组办公室（同时发送电子邮件）。

第一届全国和谐劳动关系创建工作先进集体和先进个人评选表彰工作领导小组办公室（人力资源社会保障部劳动关系司）

联系人：马俊 周子琳 馮子然 袁堂军

联系电话：(010) 84208554； (010) 68591832；  
(010) 68701088； (010) 58050763。

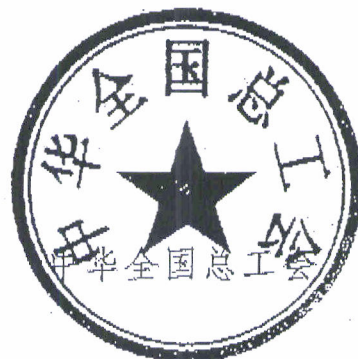
通信地址：北京市东城区和平里中街12号

邮编：100716

电子邮箱：majun@mohrss.gov.cn

传真：(010) 84223358

- 附件：1. 全国和谐劳动关系创建工作先进集体和先进个人提名名额分配表
2. 全国和谐劳动关系创建工作先进集体提名表
3. 全国和谐劳动关系创建工作先进个人提名表
4. 全国和谐劳动关系创建工作先进集体推荐表
5. 全国和谐劳动关系创建工作先进个人推荐表
6. 征求意见情况表
7. 基本情况证明表
8. 第一届全国和谐劳动关系创建工作先进集体和先进个人评选表彰工作联系表



(此件主动公开)

(联系单位：人力资源社会保障部劳动关系司)



附件 1

## 全国和谐劳动关系创建工作先进集体和 先进个人提名名额分配表

地区及部门	全国和谐劳动关系 创建工作先进集体 (个)	全国和谐劳动关系 创建工作先进个人 (名)
北 京	3	12
天 津	2	8
河 北	2	8
山 西	2	8
内 蒙 古	2	8
辽 宁	2	8
吉 林	2	8
黑 龙 江	2	8
上 海	3	12
江 苏	3	12
浙 江	3	12
安 徽	2	8
福 建	2	8
江 西	2	8
山 东	3	12
河 南	2	8
湖 北	2	8
湖 南	2	8

广 东	3	12
广 西	2	8
海 南	2	8
重 庆	3	12
四 川	3	12
贵 州	2	8
云 南	2	8
西 藏	2	8
陕 西	2	8
甘 肃	2	8
青 海	2	8
宁 夏	2	8
新 疆	2	8
新疆生产建设兵团	2	8
中央国家机关	4	28
全国总工会	12	12
中国企业联合会/ 企业家协会	6	6
全国工商联	6	6
<b>总计</b>	<b>100</b>	<b>340</b>

注：先进个人提名实行差额评选。各地先进个人原则上最多提名1名处级干部。

附件 2

## 全国和谐劳动关系创建工作先进集体 提名表

集体全称：\_\_\_\_\_

提名单位：\_\_\_\_\_

填报日期：2023 年    月    日



## 填表说明

- 一、本表是全国和谐劳动关系创建工作先进集体提名用表，必须如实填写，不得作假，违者取消评选资格；
- 二、本表用打印方式填写，不得更改格式，使用仿宋小四号字，数字统一使用阿拉伯数字；
- 三、“提名单位”指各省级协调劳动关系三方；
- 四、集体名称、集体所属单位、集体负责人姓名和职务（职级）等必须填写准确，集体名称和集体所属单位名称以公章为准；
- 五、集体性质选填机关、参公单位、事业单位、社会组织、街道、乡镇、工业园区，没有行政级别的集体在集体级别栏填写“无”；
- 六、集体人数填写实有人员数量；
- 七、何时何地受过何种奖励指 2019 年以来曾获得的地市级以上奖励；
- 八、主要事迹要求突出主要措施与业绩、表述准确、文字精炼，2000 字左右；
- 九、本表用 A4 纸规格打印一份上报。

集体全称			
集体性质		集体级别	
集体职工人数(人)		集体所属单位	
集体负责人姓名		集体负责人职务/ 职级	
联系人		联系电话	
何时何地受过何种 奖励			
主要事迹	<p>主要包括：</p> <p>一、学习贯彻党中央、国务院关于构建和谐劳动关系的决策部署和习近平总书记关于构建和谐劳动关系的重要论述，把党的领导落实到和谐劳动关系创建工作全过程、各方面、各环节等情况。</p> <p>二、推动落实《关于推进新时代和谐劳动关系创建活动的意见》（人社部发〔2023〕2号）采取的主要措施，包括建立和谐创建工作目标责任制、制定并实施创建工作方案等情况。</p> <p>三、创建工作取得的主要成效。</p> <p>1. 在健全劳动关系协调机制、矛盾调处机制等方面取得的成果；</p> <p>2. 在扩大创建范围（包括和谐企业的数量、所占比例）、丰富创建内容等方面取得的业绩；</p> <p>3. 在行业和谐创建、劳动关系基层公共服务等方面形成的特色亮点；</p> <p>4. 在打造和谐创建特色品牌、提升创建工作社会影响力等方面取得的成效；</p> <p>5. 其他成效。</p> <p>四、其他与评选条件相关的情况。</p> <p style="text-align: right;">(2000字左右)</p>		

注：主要事迹涉及到的文件等证明材料附后。

## 全国和谐劳动关系创建工作先进个人 提名表

姓 名：\_\_\_\_\_

工作单位：\_\_\_\_\_

提名单位：\_\_\_\_\_

填报日期：2023 年 月 日



## 填表说明

一、本表是全国和谐劳动关系创建工作先进个人提名用表，必须如实填写，不得作假，违者取消评选资格；

二、本表用打印方式填写，不得更改格式，使用仿宋小四号字，数字统一使用阿拉伯数字，在贴照片处粘贴近期 2 寸正面半身免冠蓝底彩色照片电子版（100KB—500KB，格式 JPG）；

三、工作单位填写单位全称，工作单位行政区划精确到县、区，填写格式为××省××市××县；

四、“提名单位”指各省级协调劳动关系三方；

五、单位性质选填机关、参公单位、事业单位、社会组织、街道、乡镇、工业园区、企业或其他；

六、工作简历从参加工作后填起，精确到月，不得断档；

七、何时何地受过何种奖励指，提名个人或其所在单位 2019 年以来曾获得的荣誉情况，包括五一劳动奖章、关爱员工优秀民营企业家、金牌劳动关系协调员等；

八、主要事迹要求突出主要措施与业绩、表述准确、文字精炼，2000 字左右；

九、本表用 A4 纸规格打印一份上报。

姓名		性别		出生日期		照片 (近期2寸正面 半身免冠蓝底彩 色照片电子版)
民族		籍贯		政治面貌		
身份证号		联系电话				
工作单位		工作单位性质				
职务/职级		职称(技术等级)				
何时何地受过 何种奖励						
工作简历						
主要事迹	<p>主要包括：</p> <p>一、学习贯彻党中央、国务院关于构建和谐劳动关系的决策部署和习近平总书记关于构建和谐劳动关系的重要论述，把党的领导落实到和谐劳动关系创建工作全过程、各方面、各环节等情况；</p> <p>二、组织领导或从事和谐劳动关系创建工作的时间，承担的主要职责等情况；</p> <p>三、带头贯彻落实《关于推进新时代和谐劳动关系创建活动的意见》(人社部发〔2023〕2号)采取的主要措施，推进创建工作实施等情况；</p> <p>四、在扩大创建范围(包括和谐企业的数量、所占比例)、丰富创建内容等方面取得的突出业绩；</p> <p>五、提名个人所在单位为企业和工业园区的，该企业和工业园区达到创建标准情况；</p> <p>六、其他与评选条件相关的情况。</p> <p style="text-align: right;">(2000字左右)</p>					

注：主要事迹涉及到的文件等证明材料附后。

附件 4

## 全国和谐劳动关系创建工作先进集体 推荐表

集体全称：\_\_\_\_\_

推荐单位：\_\_\_\_\_

填报日期：2023 年 月 日

## 填表说明

一、本表是全国和谐劳动关系创建工作先进集体推荐用表，必须如实填写，不得作假，违者取消评选资格；

二、本表用打印方式填写，不得更改格式，使用仿宋小四号字，数字统一使用阿拉伯数字；

三、“推荐单位”指中央国家机关、国家协调劳动关系三方成员单位或省级协调劳动关系三方；

四、集体名称、集体所属单位、集体负责人姓名和职务（职级）等必须填写准确，集体名称和集体所属单位名称以公章为准；

五、集体性质选填机关、参公单位、事业单位、社会组织、街道、乡镇、工业园区，没有行政级别的集体在集体级别栏填写“无”；

六、集体人数填写实有人员数量；

七、何时何地受过何种奖励指 2019 年以来曾获得的地市级以上奖励；

八、主要事迹要求突出主要措施与业绩、表述准确、文字精炼，2000 字左右；

九、本表用 A4 纸规格打印一份上报。



集体全称			
集体性质		集体级别	
集体职工人数(人)		集体所属单位	
集体负责人姓名		集体负责人职务/ 职级	
联系人		联系电话	
何时何地受过何种 奖励			
主要事迹	<p>主要包括：</p> <p>一、学习贯彻党中央、国务院关于构建和谐劳动关系的决策部署和习近平总书记关于构建和谐劳动关系的重要论述，把党的领导落实到和谐劳动关系创建工作全过程、各方面、各环节等情况。</p> <p>二、推动落实《关于推进新时代和谐劳动关系创建活动的意见》（人社部发〔2023〕2号）采取的主要措施，包括建立和谐创建工作目标责任制、制定并实施创建工作方案等情况。</p> <p>三、创建工作取得的主要成效。</p> <p>1. 在健全劳动关系协调机制、矛盾调处机制等方面取得的成果；</p> <p>2. 在扩大创建范围（包括和谐企业的数量、所占比例）、丰富创建内容等方面取得的业绩；</p> <p>3. 在行业和谐创建、劳动关系基层公共服务等方面形成的特色亮点；</p> <p>4. 在打造和谐创建特色品牌、提升创建工作社会影响力等方面取得的成效；</p> <p>5. 其他成效。</p> <p>四、其他与评选条件相关的情况。</p> <p style="text-align: right;">（2000字左右）</p>		

注：主要事迹涉及到的文件等证明材料附后。

所在单位意见（包括履行内部民主程序情况）

（单位和单位工会分别盖章）

年 月 日

县级协调劳动关系三方意见

（三方分别盖章）

年 月 日

地市级协调劳动关系三方意见

（三方分别盖章）

年 月 日

省级协调劳动关系三方意见

（三方分别盖章）

年 月 日

## 全国和谐劳动关系创建工作先进个人 推荐表

姓 名：\_\_\_\_\_

工作单位：\_\_\_\_\_

推荐单位：\_\_\_\_\_

填报日期：2023 年 月 日

## 填表说明

- 一、本表是全国和谐劳动关系创建工作先进个人推荐用表，必须如实填写，不得作假，违者取消评选资格；
- 二、本表用打印方式填写，不得更改格式，使用仿宋小四号字，数字统一使用阿拉伯数字，在贴照片处粘贴近期 2 寸正面半身免冠蓝底彩色照片电子版（100KB—500KB，格式 JPG）；
- 三、工作单位填写单位全称，工作单位行政区划精确到县、区，填写格式为××省××市××县；
- 四、“推荐单位”指中央国家机关、国家协调劳动关系三方成员单位或省级协调劳动关系三方；
- 五、单位性质选填机关、参公单位、事业单位、社会组织、街道、乡镇、工业园区、企业或其他；
- 六、工作简历从参加工作后填起，精确到月，不得断档；
- 七、何时何地受过何种奖励指，推荐个人或其所在单位 2019 年以来曾获得的荣誉情况，包括五一劳动奖章、关爱员工优秀民营企业家、金牌劳动关系协调员等；
- 八、主要事迹要求突出主要措施与业绩、表述准确、文字精炼，2000 字左右；
- 九、本表用 A4 纸规格打印一份上报。



姓名		性别		出生日期		照片 (近期2寸正面 半身免冠蓝底彩 色照片电子版)
民族		籍贯		政治面貌		
身份证号			联系电话			
工作单位			工作单位性质			
职务/职级			职称(技术等级)			
何时何地受过 何种奖励						
工作简历						
主要事迹	<p>主要包括：</p> <p>一、学习贯彻党中央、国务院关于构建和谐劳动关系的决策部署和习近平总书记关于构建和谐劳动关系的重要论述，把党的领导落实到和谐劳动关系创建工作全过程、各方面、各环节等情况；</p> <p>二、组织领导或从事和谐劳动关系创建工作的时间，承担的主要职责等情况；</p> <p>三、带头贯彻落实《关于推进新时代和谐劳动关系创建活动的意见》(人社部发〔2023〕2号)采取的主要措施，推进创建工作实施等情况；</p> <p>四、在扩大创建范围(包括和谐企业的数量、所占比例)、丰富创建内容等方面取得的突出业绩；</p> <p>五、推荐个人所在单位为企业和工业园区的，该企业和工业园区达到创建标准情况；</p> <p>六、其他与评选条件相关的情况。</p> <p style="text-align: right;">(2000字左右)</p>					

注：主要事迹涉及到的文件等证明材料附后。

所在单位意见（履行内部民主程序情况）

（单位和单位工会分别盖章）

年 月 日

县级协调劳动关系三方意见

（三方分别盖章）

年 月 日

地市级协调劳动关系三方意见

（三方分别盖章）

年 月 日

省级协调劳动关系三方意见

（三方分别盖章）

年 月 日

## 征求意见情况表

(适用于推荐对象所在单位为机关、人民团体、事业单位的)

推荐对象名称: \_\_\_\_\_

<p style="text-align: right;">组织人事部门意见 年 月 日</p>
<p style="text-align: right;">纪检监察机关意见 年 月 日</p>
<p style="text-align: right;">所在单位工会意见 年 月 日</p>

## 基本情况证明表

(适用于推荐对象所在单位为企业的)

推荐对象所在企业名称：\_\_\_\_\_

证明该企业党组织健全。

企业党组织的上级党组织盖章

年 月 日

证明该企业自 2019 年以来坚持依法用工，依法开展劳动争议预防调解工作。

企业申报地方的人力资源社会保障部门意见

年 月 日

证明该企业自 2019 年以来坚持依法照章纳税。

申报地方的税务部门意见

年 月 日



证明该企业自 2019 年以来，劳动保护措施和劳动安全卫生条件符合国家规定的标准，无安全生产、职业危害事故发生。

企业申报地方的卫生健康和应急管理部门意见  
年 月 日

证明该企业自 2019 年以来坚持合法经营。

企业申报地方的市场监督管理部门意见  
年 月 日

证明该企业职工对企业劳动关系状况的综合满意度高。

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，该企业工会组织企业职工对企业劳动关系状况的综合满意度进行问卷调查。企业职工总人数\_\_\_\_\_，发放满意度问卷份数\_\_\_\_\_，收回份数\_\_\_\_\_。其中，满意问卷数占职工总人数\_\_\_\_\_%。

企业工会的上级工会组织盖章  
年 月 日

